



## BEMIDDELEN - HET HOE EN VERLOOP

### EEN ALTERNATIEF VOOR DE RECHTBANK

Bij een conflict is het vaak een natuurlijke reactie om een rechtszaak aan te spannen. Een rechtszaak leidt echter vaak tot een onherstelbare breuk in relaties. Vooral wanneer het gaat om conflict loopt tussen (ex) partners, familieleden, collega's, klasgenoten, ....

Bij een juridische procedure geef je de oplossing van het conflict uit je handen. Een rechter beslist dan wat er moet gebeuren en hoe. Bij bemiddeling bepalen jullie zelf hoe je jouw toekomst inkleurt helemaal volgens je eigen wensen en behoeften. Als bemiddelaar ben ik graag jouw gids.

*Bemiddelen is een snelle, efficiënte, en gestructureerde methode om conflicten op te lossen. De betrokken partijen kiezen voor zelf op vrijwillige basis om het bemiddelingstraject. In stappen - dit is echter nooit een vrijblijvend traject! Er wordt wel degelijk van alle deelnemers verwacht dat ze zicht optimaal inzetten om samen tot een gedragen resultaat te komen.*

*Als bemiddelaar ben ik neutraal, onafhankelijk én meerzijdig partijdig, maw ik kijk naar de belangen van ALLE partijen. Ik kom niet tussenbeide zoals een advocaat of een rechter, maar ik zal de dialoog tussen jullie opvolgen en waar nodig vergemakkelijken, en zelfs als het even niet meer lukt, ze terug op gang brengen. Door naar alle partijen met gelijke empathie te luisteren en met hen een constructieve dialoog te voeren zal ik proberen jullie tot een gedragen overeenkomst te begeleiden.*

*Geraak je er zelf niet uit, zal ik als bemiddelaar, samen met de partijen, én met wederzijdse betrokkenheid, mee helpen nadenken over opties en mogelijke oplossingen. Ik zal echter niet sturen naar een welbepaalde oplossing! Ik heb GEEN adviserende rol!*

*Bemiddeling is vertrouwelijk. Al wat gezegd of uitgewisseld wordt, mag niet gebruikt worden buiten de context van de bemiddeling. Ik ben dus gebonden door het beroepsgeheim. Om de bemiddeling een rechtsgeldig karakter te geven ondertekenen alle partijen bij aanvang een bemiddelingsprotocol. Dit garandeert meteen ook de geheimhouding van elke betrokken en aanwezige partijen. Als jullie tot een overeenkomst komen, dan wordt er een bemiddelingsakkoord opgemaakt. Het bemiddelingsakkoord is bindend voor alle personen die het ondertekenden. Door homologatie krijgt het bemiddelingsakkoord de uitvoeringskracht van een vonnis en kunnen de gemaakte afspraken via een deurwaarder afgedwongen worden wanneer ze niet gerespecteerd worden.*

ander alternatief:  
**Minnelijke schikking**

Bij minnelijke schikking zullen de partijen zelf onderhandelen over hun conflict en houden zij het conflict in eigen handen. De partijen zullen een akkoord afsluiten in een overeenkomst. (een dading) zonder erkenning van fout of schuld  
.De KMS (Kamer Minnelijke Schikking) in Familiezaken is een bijzondere kamer van de Familierechtbank naast de andere kamers. In deze KMS kunnen de partijen onderling een overeenkomst maken onder begeleiding van een schikkingsrechter. Advocaten mogen aanwezig zijn, doch niet pleiten

Als u een alternatieve vorm van probleemoplossing kiest, wordt de juridische procedure opgeschort tot u een akkoord bereikt hebt. Indien uw zaak wordt verzonden naar de KMS dan wordt uw procedure on hold geplaatst tot na de datum van behandeling van uw zaak in de KMS Schikking. Indien er geen akkoord komt kan het deel van het geschil dat niet kon worden geregeld, daarna alsnog door de rechter worden beslecht.

Bemiddelen: Een brug tussen verschillen  
Annemiek T. Jaecx

Collaboratief onderhandelen is een snelle specifiek gestructureerde en vertrouwelijk methode van conflictoplossing in verschillende stappen. De Collaboratieve advocaten doorlopen, samen met hun cliënten deze stappen om het conflict op te lossen op een respectvolle en evenwichtige wijze, met aandacht voor ieders (alle partijen) behoeften en belangen. ((minimaal) 4- personeelteam)

ander alternatief:  
**collaboratieve bemiddeling**



## BEMIDDELEN - HET HOE EN VERLOOP

EEN ALTERNATIEF VOOR DE RECHTBANK

### Nog wat meer info

Advocaten mogen, maar moeten niet aanwezig zijn. Als ze aanwezig zijn, zijn ze er niet om te pleiten, maar om jou, hun cliënt, te steunen. Ook zij ondertekenen het bemiddelingsprotocol mee;

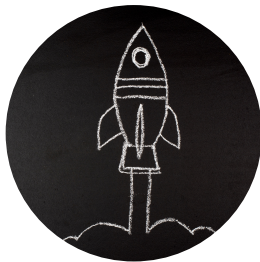
Bij een alternatieve oplossing wordt gezocht naar een gedragen oplossing dwz:

- er is niet één juiste waarheid, maar ieders waarheid mag en kan naast elkaar bestaan.
  - we hanteren een open en respectvolle communicatie - steeds gesproken vanuit eigen 'beleving'
  - de nadruk ligt op wederzijdse erkenning van behoeften, belangen en waarden.
  - het emotioneel proces wordt (h)erkend
- de nadruk ligt indien er kinderen zijn: op hun belang

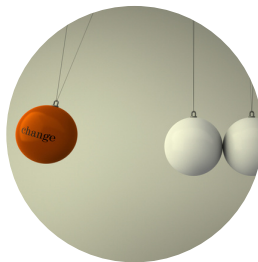
Alle samenvattingen, afspraken, ...die nodig zijn ter ondersteuning van het traject worden steeds met alle aanwezige deelnemende partijen gedeeld.

Indien je meer informatie wilt over een bepaald thema zal elke partij voor zich de nodige informatie opzoeken, aanvragen, en voorleggen bij de eerstvolgende BM-sessie. Indien gewenst kan een externe expert geraadpleegd worden die deelneemt aan de volgende BM-sessie om de nodige helderheid te brengen, enkel als dit door de deelnemende partijen wordt goedgekeurd. Deze interventie valt buiten de kosten van het bemiddelingstraject en wordt rechtstreeks door deze externe partij aan de betrokken partijen gefactureerd.

Stappenplan: we volgen een structuur van 6 stappen. De tijd die hierover gaat is afhankelijk van de inzet en oplossingsgerichtheid van de deelnemende partijen.



1 - Intake &  
Bemiddelingsprotocol



2 Standpunten - Overtuigingen



3 Behoeften en Belangen



4 Opties



5 Oplossingen &  
Bemiddelingsakkoord



6 Evaluatie na x-tijd